

## 目標達成計画

作成日: 平成23年4月15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	ご家族とスタッフ間において、コミュニケーションは図れているが、十分な信頼関係とまではいたっていないご家族もあるため、率直な意見を聞き出しきれていない。	ご家族との信頼関係を深める。	・面会に来られた際は、日々の状況をこまめにお伝えし、スタッフからの声掛けを多くしていくよう努める。 ・面会に来られないご家族に対しては担当スタッフより定期的に連絡を取り、状況報告をしていく。	12ヶ月
2	10	現時点では運営推進会議以外でご家族同士が集まり、話し合える環境作りは整っていない。	ご家族同士が話し合いの場を持てるような環境作りに努める。	・記念祭やイベントの際お声がけをし、ご家族だけで集まり、リラックスした雰囲気でご過ごせる場を設ける。	12ヶ月
3	2	地域住民の方との日常的な触れ合いの機会が、持ちにくい環境である。	地域住民の方と顔見知りになる。	・暖かくなってきたので、外出の機会を増やす。挨拶や世間話をする事で地域の方とのつながりが持てるよう、積極的に関わりを持っていく。	12ヶ月
4	33	重度化に向けてスタッフ間での話し合いを未だ行なえていない。また、ターミナルケアに関する研修参加は積極的でなかった。	重度化に向けてのスタッフの認識を確認し、統一していくと共に、ご本人・ご家族の現時点での希望をつかむ。	・研修への参加。 ・職員間での話し合いの場を設ける。 ・ご本人、ご家族の意向確認をしていく。	12ヶ月
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

## 目標達成計画

作成日: 平成23年4月15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	ご家族とスタッフ間において、コミュニケーションは図れているが、十分な信頼関係とまではいたっていないご家族もあるため、率直な意見を聞き出しきれていない。	ご家族との信頼関係を深める。	・面会に来られた際は、日々の状況をこまめにお伝えし、スタッフからの声掛けを多くしていくよう努める。 ・面会に来られないご家族に対しては担当スタッフより定期的に連絡を取り、状況報告をしていく。	12ヶ月
2	10	現時点では運営推進会議以外でご家族同士が集まり、話し合える環境作りは整っていない。	ご家族同士が話し合いの場を持てるような環境作りに努める。	・記念祭やイベントの際お声がけをし、ご家族だけで集まり、リラックスした雰囲気でご過ごせる場を設ける。	12ヶ月
3	2	地域住民の方との日常的な触れ合いの機会が、持ちにくい環境である。	地域住民の方と顔見知りになる。	・暖かくなってきたので、外出の機会を増やす。挨拶や世間話をする事で地域の方とのつながりが持てるよう、積極的に関わりを持っていく。	12ヶ月
4	33	重度化に向けてスタッフ間での話し合いを未だ行なえていない。また、ターミナルケアに関する研修参加は積極的でなかった。	重度化に向けてのスタッフの認識を確認し、統一していくと共に、ご本人・ご家族の現時点での希望をつかむ。	・研修への参加。 ・職員間での話し合いの場を設ける。 ・ご本人、ご家族の意向確認をしていく。	12ヶ月
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。