

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	本年度よりBCP(事業継続計画)策定が必須になり行っているが、職員間での認識が薄いので、定期的に講習及びチェックを行い職員全体に意識づけていく必要がある。	BCPについて周知を図る。年2回以上、BCPについての研修及び訓練を行う。	月1回のカンファレンス時にBCPに対しての研修及び訓練を行い繰り返しチェックしていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。