

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム ひまわり

目標達成計画書

作成日: 平成 27 年 8 月 21 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	運営に関する利用者、家族等意見の反映	家族によっては、面会や行事に参加する機会が少ないので、ホームを訪問してもらい、利用者と一緒にレクリエーション等に参加したり、管理者や職員と話し合う機会をつくり、家族の意見や要望が出し易い雰囲気にしていく。	2ヶ月毎に「ひまわり通信」を発行し家族に配布しているが、内容を充実させて、利用者の日常生活の様子や、笑顔で明るく笑っているような写真等を掲載し、家族が利用者の近況を理解して貰い、ホームに面会に来て、意見や要望が言えるようにしていく。	12ヶ月
2	11	運営に関する職員意見の反映	毎月定期的に職員会議を開催しているが、意見や要望が出てこないで、職員の意見や、要望、アイデア等が出しやすい雰囲気にして、充実した会議にしていく。	会議が経営サイドからの一方通行にならないように、職員と日常的にコミュニケーションを取り、職員間の連携と、チーム介護の実現のための話し合いを日常的に行い、職員間の信頼関係の構築を目指していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。