

### 目標達成計画

作成日: 平成 25年 3月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	避難訓練が年1回しかできていない。	年2回以上行う。	あらかじめ予定に入れておく。今年は3月、10月。	6ヶ月
2	33	看取りに向けての姿勢はあるが、指針をもとに組織的に取り組む姿勢には到っていない。	苑として全体的な意識の向上。	内部、外部研修を実施、参加するとともに、家族と重度化した時の方針を適宜話し合う。	9ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。