

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	14	当事業所と同じ取り組みを行っている施設がないため、自己満足に陥らないよう常に注意が必要である。	見学等で意見交換を行った施設の方とは一過性なものにせず、情報交換ができるような体制を整える。	問い合わせのあった施設からの相談などに随時対応して、積極的に見学等の受け入れを行い、意見交換を行う。	12ヶ月
2	1	今までぼやっとしていた理念や目標をもう一回見直し、スタッフ全員で共有する必要がある。	これからのケアの指針になるよう、ピック病専門のグループホームとしての特徴を活かした理念、目標を再度定め、ケアの拡充を図る。	ご本人さんの行動や言動を押し量り、また家族の方から思いや願いを聞き取るなどしたうえで、スタッフひとりひとりの意見を交えながら、このホームの進むべき道を決めていく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。