

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	入居者の高齢化に伴い、終末期ケアの在り方	悔いのないケアの実現	主治医を含めた勉強会を実施し、全職員が同じ目標を持って、ケアに努める。 終末期の際のプラン作成も、チーム一丸となって取り組んでいく。	12ヶ月
2	35	災害対策・防災訓練の実施	事業所として、防災訓練の実施及び対策の強化に努める	定期的な防災訓練・火災時の対策を行い、消防署の協力を得て実施する。	6ヶ月
3	1	職員を育てる取り組み	職員による周知徹底	職員が勉強会及び研修会へ参加し、スキルアップを図ると共に、事業所の理念について、全職員で検討していく。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。