

(別紙4(2))

事業所名: グループホームあおぞら

目標達成計画

作成日: 令和 6年 2月 7日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		令和3年度介護報酬改定に係る基準等の変更に伴う虐待の防止のための措置に関する事項において、運営規程に「虐待の防止のための措置に関する事項」を明記されていなかった。担当者も選定されていない。	令和3年度介護報酬改定に係る基準等の変更に伴う虐待の防止のための措置に関する事項を踏まえ、今後、運営規程に「虐待の防止のための措置に関する事項」を明記し職員や家族に周知し取り組む。	虐待防止の研修会は行っている。 運営規定に「虐待の防止のための措置に関する事項」を明記しました。 年度末には担当者を選任します。	1ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。