

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具
体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|----------|---|---|--|----------------|
| 優先 順位 | 項目 番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に 要する期間 |
| 1 | 35 | 年2回の避難訓練を実施しているが、内容がパターン化されている。いざという時に混乱せず利用者様を安全なところに避難できるよう職員が技能や知識を身に付ける必要がある。 ※特に夜間は職員が3人となる為、3人で27名を移動させれる方法を検討する必要がある。 | 1、職員が災害時に利用者様を安全に的確な場所に避難する事が出来る。 2、移動における技能や知識の習得。 3、災害時に地域の方々に協力を要請できる体制を整える。 | 1、避難訓練の内容を見直す。 2、移動する技能方法を含めた避難訓練の実施。 3、夜間想定で実施の際には、限られた施設職員のみでの非難は困難な場合も考えられる為、地域の方々に協力を要請できるよう体制を整える。 ※4月運営推進会議にて提案し6月の避難訓練で実施。 | 6ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。