

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援	重度化及び看取りに関する指針の内容を職員間で共有できるよう努め、尊厳に十分配慮した終末期の介護を行える様にしたい。	施設内研修を積み重ね職員間で話し合いをし終末ケアに備える。それと同時に他の利用者様が不穏なく過ごせるように配慮する。面会時等にも現状を、お伝えしてご家族の意向等も伺い寄り添える介護に努める。	12ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。