

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	30	疾病の回復がなかなか見られない	病院と家族の理解と協力をあおぎ、完治させる。	疾病について、ご家族に理解していただき、適切な受診を勧めていく。原因の追及に努め、原因を除去する適切な運動と西洋・栄養管理を行う。	12ヶ月
2	13	介護の知識と技術が不足している	内部・外部研修に参加し、知識と技術を得る。	・外部研修の情報を収集し、参加しやすい職場環境をつくる。 ・定期的な内部研修を実施し、日々の業務で実践的な技術を得る。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月