

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議の参加者が地域包括と伊丹GHの管理者のみで外部の方の参加が少ない。	知見者や入居者の方の参加	知見者の方にも参加して頂けるようアナウンスをしていく。入居者様の参加も短時間でも参加できるよう対応を考える。	12ヶ月
2	6	身体拘束の指針の見直しを行う。	見直し後、身体拘束の指針を更新する。	上席と指針の相談し作成を行う。	3ヶ月
3	35	消防訓練時の夜間想定訓練が出来ていない。	夜間想定訓練	消防訓練時に消防関係者に夜間の避難待機場所等を確認する。また、夜間想定訓練を行う。	8ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。