

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	理念は、ケアの目指すものであるため、職員みんなで話し合い、ホーム独自の具合的な目標を設定していくことを期待したい	グループホーム独自の理念をつくり、スタッフで共有していく	スタッフ会議え話し合い ①その人の思いや不安を受け入れえる ②その人の内的な世界に目を向けその人のおかれている状況を理解する ③認知症状を理解する をグループホームの理念に定めた。	1ヶ月
2	35	運営推進会議などを活用し、災害時の地域住民を交えた協力体制づくりや夜間を想定した訓練など、年2回の防災訓練を期待したい。	年2回の防災訓練を必ず行い、地域の防災訓練にも積極的に参加していく。 地域住民との協力体制も築いていきたい。	運営推進会議で外部評価の内容を報告し、地域住民との協力体制のお願いをしていく 防災訓練は6月12月の年二回必ず実施する	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。