

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38	男性が半数以上だが、女性と比較して活動量が少ない。男性同士のコミュニケーションが少ない。	男性の利用者様たちが仲間意識をもって共通の活動や、趣味を楽しむことができる。	男の料理の日は継続して行うが、それ以外に簡単なゲーム(囲碁・将棋・トランプ・花札等)を通じて楽しみながら関係性を築いていけるようにする。それ以外には男性だけでドライブに出かけたり、居酒屋風な演出でお酒をたしなむ日を設けるなどしてリラックスして語り合える場面を作りたい。また、これからの季節には少し厳しくなるが、今年の相撲の巡業の際にとっても楽しんでおられたので、インドアでスポーツ観戦ができる機会があれば出かけてみたい。	6か月
2					か月
3					か月
4					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。