

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	ご利用者記録、情報の集約と共有化	誰もが把握しやすい本人の思いや目標、プランの共有	・ヒヤリハットの充実、共有 →件数の目標を設定、達成状況の確認 ・様式の見直し →必要な情報の記載と保管場所の共有 業務効率も考慮した様式 ・ケース会議時に情報の集計と共有化を図る	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。