

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	外部評価の受審がない年も含め自己評価は行われているので、自己評価、外部評価の結果とそれを受けての改善への取り組みを協議して、事業所の課題解決に外部からの意見を活かしていく。	運営推進会議の中で、取り組みの報告をした後、参加者より意見をもらいより良いケアにつなげていく。	話し合われた課題についての実施状況を継続して報告していき、運営推進会議の中で評価をしていく。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月