

(別紙4(2))

事業所名グループホーム やよい苑

作成日: 平成 30年 2月 12日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実践において、年に1度各ユニット会議において理念の基本を話しています。個人個人の職員にどこまで理念が浸透しているか問題。	理念から職員の年間目標を作成して頂き理念の浸透共有を図る。	毎月行う各ユニット会議にて理念のプリントを毎回配布し個人目標を思い返してもらい半年通して理念の浸透に取り組んでみます。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。