

## 2 目標達成計画

事業所名： グループホーム はごろも

作成日： 令和4年11月15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。  
また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホームはごろもの理念「ありのままのあなたに寄り添います」は、言葉としては職員に浸透しているが、具体的な理解までは至っていない。	すべての職員がグループホームの理念を自分の中で消化して理解し、日々の介護に反映できるようになる。	○理念の掲示場所や掲示方法を、職員が目につくところに変更する。 ○理念「ありのままのあなたに寄り添います」の捉え方を、職員会議で再確認する。 ○ケア検討時に、理念に沿った介護ができていないか確認する機会を設ける。	4 か月
2	4	コロナ禍で、運営推進会議の開催を中止することもあったが、中止時の委員への情報提供ができていなかった。また、地域の方に委員となっていたが、より多様な方々の意見や違った職員が参加することで、事業運営のヒントとなる可能性がある。	運営推進会議を、事業所力向上の一端を担える場に行えるようにしていく。	○万が一の会議中止時にも、委員に資料を提供したり意見を頂戴できるような形にしておく。 ○職員が交代で会議に参加し、運営推進会議の意義を理解できるようにしていく。 ○会議の内容によっては、地域の団体から臨時で委員として参加していただくなど、地域とのつながりや多様な意見を取り入れられるように検討する。	12 か月
3					か月
4					か月