

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	課題 地域の取り組みや行事に参加出来ているが、地域密着型グループホームという施設としての地域に対する働きかけが少ない	施設から行事や取り組みを働きかける	・施設で行っている夏祭りや行事の際に地域の皆様にお声掛けを行う。 ・カフェ等気軽に施設に立ち寄れる環境作りを行う。	6ヶ月
2	19	問題点 家族と職員間のコミュニケーションが少ない	職員からの働きかけだけでなく、家族からの支援や働きかけを引き出すようなコミュニケーションをとる	・往診の内容を毎月のお手紙の中でお伝えする。 ・入居者様が必要としていることや要望をすぐにお伝えする。 ・ご家族訪問の際、入居者担当職員だけでなく、出勤している職員が入居者様の状況をお伝	1ヶ月
3	35	課題 日勤帯、夜間帯等のその時々起こったことを想定した避難訓練を実施できていない	勤務時間に合わせた避難訓練を実施する	日勤職員、夜勤職員(夜勤専属職員を含む)と話し合いを行い、その場にあった訓練や研修を行う。	3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。