

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議に行政の参加が無い	安心ケアセンターに連絡、行政との連携を強化する。	安心ケアセンターに連絡し日程調整等を図り29年度は意見交換を行い連携を強化する。	12ヶ月
2	13	更なるケアの向上	サービス体制強化加算Ⅲ取得に恥じないケアの提供	不安の無いケアサービスが提供できるよう教育体制を整える。 年間研修計画に基づき外部研修、内部研修の参加体制を整える。 働きやすい職場環境を整える	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月