

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 金刀比羅

作成日: 平成 29 年 12 月 23 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	チームで作る介護計画とモニタリング	ケアが我流になったり機械的になったりする事のないように、入居者様に対する気づきや考え方が凝り固まる事のないように、職員間での意見交換を密に行いながら『チーム』であるという事を念頭に置き、思いやりや感謝の気持ちを忘れずに『温かみのある統一されたチームケア』を行っていく。	3ユニットそれぞれの入居者様の情報を共有し、他階の職員とも相談・意見交換を行いながら職員間のコミュニケーションを大切にケアの統一を図る。定期的なミーティング以外にも緊急性のある議題があがった際にはミーティングを開き職員全員でその議題に取り組み対応していく。日々、全ての入居者様にぬくもりや喜びを感じて戴ける様に、お一人お一人と向き合う時間を大切にしていく。	12ヶ月
2	4	運営推進会議を活かした取り組み	運営推進会議により多くのご家族や地域の方々に参加戴き、グループホーム金刀比羅を知って戴けるように、職員の取り組みを少しでもご理解戴けるように、充実した魅力的なひと時となるように、運営推進会議の在り方を再度考えていく。	職員が日頃の取り組みを振り返り更に意識を高められるものとなるような議題を選出する。ご家族や地域の方々にも参加戴けるように、開催日時を考慮したり、行事と併せて運営推進会議を開催する等、グループホーム金刀比羅に興味を持って戴けるように、入居者様と職員を身近に感じて戴ける場となるように取り組んでいく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。