

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	サービス満足度調査のご家族の意見等を活かしてきれていない。	満足度調査の結果を分析し活かしていく。	満足度調査の結果をスタッフ間で共有し、改善に努めていく。	6月
2	26	ケアプランにおける利用者のニーズがすべてのスタッフに浸透していない。	全ての介護職員がケアプランのニーズ等を理解しい日々のケアに活かしていく。	介護職員に浸透しやすい様、記録用紙にケアプランにおける利用者のニーズの欄を設け日々のケアに活かせるようにする。	6月
3					月
4					月
5					月