

(様式3)

事業所名 下原グループホーム

## 目標達成計画

作成日: 令和 4年 9月 6日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人としての理念と行動規範「6つの実践」を掲げ会議の前などに唱和しています。日々の実践の中での振り返りが不十分なので評価が共有できていない。	理念に立ち返り、実践に活かすことが出来ているか振り返りをおこない、組織の一体化を図る。	職員それぞれが、理念に基づいた実践をチームで共有(話し合い、アンケート)する機会を作る。	24ヶ月
2	13	人材育成の課題としてオンラインでの勉強会を開催しているが、職員間の意見交換が限られている為、学びや気づきの共有が少ない。	知識・技術・価値を職員間で共通認識を持ち、成長を目指す。	職員個々の課題・目標設定を明確化する。つながりのある勉強会を開催する。知識と技術が何のために必要なのか、全員が意見が出せるような時間配分を行う。	24ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月