

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	職員の定着向上。それを伴う為にケアプランを具体化させる。	介護職員が各利用者様のケアプランを理解し、主体性を持って関われる。	ケアマネジャーのアセスメント手順を介護職員も理解、周知行う。	3ヶ月
2	23	職員の定着向上。それを伴う為にケアプランを具体化させる。	介護職員が各利用者様のケアプランを理解し、主体性を持って関われる。	デモンストレーション形式で、介護職員にケアプランを考えて頂き、共有する。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。