

別記様式8 [第5項(6)]

目 標 達 成 計 画

四郎丸高齢者  
 事業所名 グループホーム おちあい  
 作成日 平成 23年 11月 24日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	職員教育についても、指針に規定されているが、経験が少なく、職員が安心して看取りに関るまでには至っていない。 研修の積み重ねや、職員間の検討を積み重ねることで、不安を取り除き意識を統一する。	①職員の看取りに対する知識や心得を習得する。 ②看取りに関して入居者(ご家族)の思いを可能な範囲で把握し、職員の意識を統一する。	①、1看取りに関する外部研修への参加。 ②、1看取りに関して本人の思いについて把握する。 私の思いシート等を活用 ②、2カンファレンスで看取りに関する思いを事前に把握しておく事で、実際に取り組む際に職員も同じ思いで関わり、看取りに対する不安を軽減する。	①H24.1月に行われる研修へ参加。その後も研修への参加を継続的に実施。 ②会議にて継続的に実施。
2					
3					
4					

注1)項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2)項目数が足りない場合は、行を追加すること。