

目標達成計画

作成日: 平成22年12月10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	事業所独自の目標は掲げているが職員に浸透していない。	事業所独自の目標を意識しケアサービスに取り組む。	常に携帯している理念と共に事業所の目標も書き加える。意識してケアに当たるよう全体会議等で目標の確認を行う。	3ヶ月
2	2	併設施設との行事等には参加を呼びかけ交流の機会はあるが日常的な交流が少ない。	地域住民との関わりを多く持つ。	ボランティアの定期的訪問(踊り、楽器演奏)のお知らせを近隣住民にチラシ等配布していく。又、保育園、学校との交流が実現できるよう運営推進会議等で提案していく。	6ヶ月
3	5	介護相談専門員、運営推進会議等で日常の様子を知っていただいているが、福祉課の担当者の来所の機会が少ない。	定期的に訪問していただけるようにする。	日常の様子をより深く知っていただけるよう担当者と相談しながら決めて行きたい。	10ヶ月
4	35	火災、災害訓練は定期的に行っているが近隣住民の参加は実現していない。	近隣住民の方々に避難訓練を見ていただき協力体制を築いていく。	運営推進会議で呼びかけ実現できるよう努める。	8ヶ月
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

作成日: 平成22年12月10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	事業所独自の目標は掲げているが職員に浸透していない。	事業所独自の目標を意識しケアサービスに取り組む。	常に携帯している理念と共に事業所の目標も書き加える。意識してケアに当たるよう全体会議等で目標の確認を行う。	3ヶ月
2	2	併設施設との行事等には参加を呼びかけ交流の機会はあるが日常的な交流が少ない。	地域住民との関わりを多く持つ。	ボランティアの定期的訪問(踊り、楽器演奏)のお知らせを近隣住民にチラシ等配布していく。又、保育園、学校との交流が実現できるよう運営推進会議等で提案していく。	6ヶ月
3	5	介護相談専門員、運営推進会議等で日常の様子を知っていただいているが、福祉課の担当者の来所の機会が少ない。	定期的に訪問していただけるようにする。	日常の様子をより深く知っていただけるよう担当者と相談しながら決めて行きたい。	10ヶ月
4	35	火災、災害訓練は定期的に行っているが近隣住民の参加は実現していない。	近隣住民の方々に避難訓練を見ていただき協力体制を築いていく。	運営推進会議で呼びかけ実現できるよう努める。	8ヶ月
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。