

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1 (1)	「Be smile Be happy」の理念を地域の方と共有する	自治会等と合同で催しやセミナーを開催する事	春や秋の良い季節に駐車場や公園で地域と楽しめる行事を再度恒例にしていく。	12ヶ月
2	54 20 (20) (9)	終の住み家になる	わがままいっぱい生きる場所になる事	「できない」「無理でしょ」から始めない！ まず実践！	12ヶ月
3	11 (7)	悶々とした気持ちを明日に持ち越さない	不安は「今」解消する。 言いたい事は「今」言う	職員同士の意見交換はその日のうちに。 話し合う努力をする。	12ヶ月
4	26 (10)	一生 青春する	利用者の希望をしっかりと知る事	諦めない。叶える。	一生
5	33 (12)	最期 手を取り合う	家族や本人と話し合いを続ける事	「いつもと一緒に」の毎日の中にある為に。 一番近くにいる。	一生

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。