

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	意思の疎通が困難な方や遠慮からか自分の意向や希望を自発的に話されず職員の一方向的な解釈や想いで支援してしまう事が多い。	職員の関わりで全入居者が心から安心して自己表現ができるような環境作りを目指す。	自己主張できる人には遠慮なく自発的に希望や要望を表現してもらえよう、また信頼して何でも話してもらえよう関わりを行う。また意思表示が困難な方には家族からの聞き取りを密に行い何らかの反応が得られるよう継続した支援を行っていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。