

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人の理念はあるが、グループホーム独自の理念が作られていない。	現状に合った理念を作り、理念に基づき支援していく。	全職員で話し合い、理念を作り、支援方針を統一する。	6ヶ月
2	13	十分な外部研修に参加できているとは言えない状況である。	研修に参加し、各職員のレベルアップを図る。	外部研修に積極的に参加することにより、各職員のレベルアップを図ると共に他同種施設職員の姿勢等を知る事により、現場に反映させる。	12ヶ月
3	14	当施設における、他施設及び他事業所の見学に制限は設けていないが、こちらの施設より他施設及び事業所を訪問及び見学等を行っていない。	他施設及び他事業所を知る事により、地域密着型施設の在り方を確認する。	他施設や事業所の見学及び訪問をさせていただき、自施設における、地域密着型サービスの在り方とサービス提供を検討し、サービス提供に生かしていく。	12ヶ月
4	3	事業所の力を活かした地域貢献において、実習生の受け入れのみになっている。	グループホームの存在とサービス内容を地域の方々に知っていただく。	市役所にパンフレットを置かせていただいたり、地域の会議などに参加し、紹介の場を作っていただく等の働き掛けを行い、まず、施設の存在とサービス内容を地域の方々に知っていただく。	12ヶ月
5	2	事業所と地域との付き合いにおいて、殆どが限られた人との付き合いになっている。	グループホームの存在を知っていただき、外部より、来設、見学等の交流がしやすい環境を作っていく。	施設の存在を外部に発信すると共に、交流しやすい環境を整備していく。	12ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

注) 完成したら市町村及び評価機関に提出して下さい。