

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあいる弥富

目標達成計画

作成日: 平成 30年 12月 27日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		人材不足	・職員の定着 ・働きやすい職場環境をつくる	・リーダーをつくり、相談連絡ができるようにする ・平等に仕事ができるよう、シフトプログラム等の整備をする。仕事の見える化 ・職員間で改善案を出し実施する	6ヶ月
2		利用者家族との連携	・利用者家族と一緒に利用者を支援できる ・ホームの介護・職員が見える、わかる	・来訪時には必ず声をかけ、近況を伝える ・状態変化等連絡をする ・運営推進会議への参加依頼 ・家族が参加できるイベントを実施 ・お便りを月1回発行	3ヶ月
3		プランの周知ができていない ケアが統一されていない	・計画書の共有 ・モニタリング、記録の充実	・利用者中心の考え方をプランを通じて共有 ・計画書の共有、実行状況の把握(ケア会議の開催) ・記録の内容を充実させる	6～10ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。