

## 目標達成計画

作成日: 平成 28年 6月 3日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	30	看取りを行うにあたり、家族への説明を行っているが、医師・家族・関係者との報告・連絡・相談は密である。しかしスタッフに対する研修等のフォローアップが不足している。	看取りに関する研修を開催し、スタッフの不安低減を図ると共に看取りについての捉え方を学ぶ。	・外部有識者による研修を実施する	2ヶ月
2	33	自然災害や火災に対しての訓練は実施されているが、施設内での食料や水などの備蓄や非常持ち出し袋の整備などやや遅れている状況である。消防訓練への夜勤選任スタッフ参加がない。また近隣住民の協力体制も充分とは言えない。	・火災時のマニュアルの見直しに合わせて自然災害時のマニュアルを作りたい。 ・夜勤選任スタッフの訓練への参加促進 ・近隣住民への説明	・近隣住民への訓練告知の情報公開 ・夜勤選任スタッフへの周知と参加呼び掛け ・災害時マニュアルの構築に向けた話し合い	4ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月