

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】(1階ユニット)

事業所番号	2772001604		
法人名	株式会社 住装		
事業所名	グループホーム あびこ やすらぎの里		
所在地	大阪府大阪市住吉区我孫子2丁目1番18号		
自己評価作成日	平成31年12月2日	評価結果市町村受理日	平成32年3月16日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人ニッポン・アクティブライフ・クラブ ナルク福祉調査センター
所在地	大阪市中央区常盤町2-1-8 FGビル大阪 4階
訪問調査日	令和2年1月20日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

入居様が日々の生活の中で、自主的に行動できるような雰囲気作りに取り組み、その人らしく過ごせるように心がけています。玄関・フロア内に(金魚・熱帯魚)を飼育し、施設の周辺には草花を植え、日々の成長を楽しんでいただけるような環境作りに取り組んでいます。健康管理に対し看護師2名が勤務されていて(助言、相談、異状時の早期発見)等で安心して暮らせるようになり、家族様も安心されています。入居に関しては枠にとらわれないこと、低所得の方でもより良い環境で生活が出来る様に支援しています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念の「安心」「安全」「満足」を朝の申し送り時、唱和し意識づける様に取り組み入居者様の安心・安全と自己実現欲求へと繋げて行ける様に取り組み、ご家族・皆様がたの協力を得ながら、質の高いサービス目指していきたいと思います。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の消防訓練参加。近所の園児との七夕会・敬老の日の訪問は定例となっておりますが、まだ地域の一員として日常的に交流にまで至っていません。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	事業所の力を活かした地域貢献はこれからです。地域の行事の手伝い、近所の団地等の清掃など、積極的に参加し実践へと繋げていきたいです。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議の開催を年6回行えるように、日程を決めて進めていく予定でしたが、前回と同じで達成できなく後半へと繋げていき、情報交換をしていきたいと思っています。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	生活保護の入居様が多く保健福祉センター生活支援課との係が多くなってきています。連携を図りながら協力関係を築くよう取り組んでいます。今回「火災時要援護者支援」登録させて頂きました。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	夜間の19:30～翌朝の6:30ごろまでは屋外からの侵入対策として、玄関・裏門などは施錠しています。知らず知らずの間に拘束ではの話合いなど行い身体拘束防止に努めています。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	入居者様の身体状況の確認は日々の更衣・入浴時等で行ってまいります。テーブルや椅子で少しこすれてもアザになったりするので、環境整備を整えたり工夫しています。言語による虐待等が無いように良き関係作りに取り組んでいます。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	後見人制度活用している方1名・後見人申込者1入名いますので、制度の理解と活用について勉強会を開催し理解を深めたいです。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	不安な事や疑問に思っている事を訪ね入居後にトラブルが発生しない様に理解・納得がいくように十分な説明を心がけています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会時時間を頂き利用者様や家族様の意見やアドバイスをいただける様にしています。意見箱を玄関に設置しました。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月に一度の全体会議(第4月曜日)に行い。意見や提案を聞けるように努めている。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	入職時期や就業期間、個々の能力を分析し必要であれば面談を行い努力、実績・勤務状況を把握し、やりがいのある職場環境を整えられるように努めていきます。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	認知症初任者研修・ヘルパーの資格が無い職員の方はヘルパーの初任者研修に通い、資格取得できるように取り組んでいます。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	阿倍野区や住吉区の同業者の研修会や懇親会に月に1回参加しており地域性を留意した相互間のサービスの向上を図り、お互いに自施設でどのような事に取り組んでどんな結果が表れたかなどを情報交換しています。		
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	面談の際不安な事、要望等些細な事でも相談していただけるような関係づくりに努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	内覧時に家族様が困っている事。不安な事要望を傾聴し、信頼関係が築けるように努めています。又施設では出来ることと、出来ない事も理解して頂いています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	状況に応じ対応していますが、今何が必要としているか家族・本人と相談し他のサービスへと結びつけています。整形外科、鍼灸接骨院等、歩行維持の為通院される。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	暮らしの中で、できる事とできない事を見極め、残存能力を活かし出来る役割を担って行く事で、共同生活を共にするもの同士の助け合い等で、信頼関係を築けるようにしています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	暮らしの中で、入居者様と家族の絆を大切に共に支えていく関係が築けるように努めています月に一度行事参加などの写真を送付しています。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	行きつけの美容室・病院受診・墓参りなど職員又は家族様が同行し馴染みの場所に行かれています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居様同士が関わりを持ち関係性を築き、孤立せず生活が豊かになるように、職員共に支え合う関係作りに取り組んでいます。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービスが終了しても関係を断ち切らず、気軽に相談や助言が出来る様に努めています。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	一人ひとりの(思い・暮らし方・希望)など把握しケアの向上に努める。困難と思われる場合でも本人と相談・検討し可能な限り意向に添えるように支援していきたいと思えます。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	これまで大切にしていた馴染みの暮らし方を変えることなく、通院・墓参り・家族様との関わりが途切れ無いように関係作りを努めています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日々の暮らし方について、一人ひとりの記録に留めることにより、その人の現状変化がわかるように努め、申し送り時に情報の共有に努め現状の把握に努めています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	家族様の意見や利用者の思いも取り入れ、毎月モニタリングを行う事により、現状に即したケアが反映し思いが叶う様に計画作成に活かしています。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の様子や変化など気づきを見逃すことなく記録に留めていくことにより、職員間で情報共有して、介護計画の見直しに活かしています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人の希望に応じ、医療に関しては(眼科・歯科・鍼灸接骨院・神経内科等)柔軟な支援が出来るように取り組んでいます。地域のスーパーには好みの物を購入に行っています。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	救命蘇生法(AED)の講習など地域資源を活用したいと思っています。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	施設の提携医以外に入居者様が今までの係りつけ医を希望される方は希望に添えるように柔軟に対応しています。(眼科・訪問歯科・皮膚科・整形外科・神経内科・鍼灸接骨院ほか)の受診もその人に応じ対応しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	1人ひとりの変化を訪問看護師に伝え記録に落とし込んでいます。訪問看護師⇄職員へと共有できるようにファイルを作成しています。施設にも看護師が常駐しており安心して暮らせる環境を整えています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	入退院については入居者、家族さま主治医と連携を図り方針を共有しつつ入退院に向けての支援を行っています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化し医療的処置が必要になった時、家族・医療機関・地域医療連携との連携を図り、方針を共有しつつ退院に向けチームでケアが出来る様に取り組んでいます。また主治医が「終末期」と判断された時は、入院継続となる。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故発生時に備え、個別に緊急時ファイルを作成している。、主治医と連絡を取り、指示を仰ぎ急変時や事故に備え、対応できるようにしています。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回消防訓練を行っています。地域との連携と協力はこれからです。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個人情報法に基づいたプライバシーの保護に取り組んでいます。不適切な対応があった時は管理者に報告するようにしています。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	入居者様が日常の暮らしの中で、相談したり、希望や助言が出来あう、関係作りに努めています。出来ることはなるべく早く希望に添えるように心がけています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	職員の都合やペース生活の流れはありますが、職員都合にならない様に、その時々動きや状態に応じ関わられるように努めています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	日々の身だしなみやお化粧をしたり喜びを感じていただけるように入居様に声掛けを行い楽しんでいただいています。3ヶ月に1回の訪問理美容で好みのカットをしていただいています。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	業者からのメニューですが、カレーが嫌いだったりすると肉じゃが等に変更したり別メニューにて提供しています。季節の行事の時は、季節に合わせた食事を提供していません。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	栄養士によるメニューで、栄養のバランスは確保できていると思われる。(咀嚼の悪い方・飲み込みの悪い方)など個人に合わせて食事提供をしています。水分摂取量は1500mlを目標としています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	誤嚥性肺炎予防の為に、毎食後の口腔ケアの大切さを職員は周知している。週に一度の訪問歯科を利用する事により、(口腔ケア・観察)清潔保持が出来る様に努めている。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄の失敗が続くことがあっても、排泄のパターンや習慣を把握し又自尊心が傷つけない様に一時的に使用しても、医師や本人とも良く話し合いパンツに変更できるように支援しています。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	飲水量や食事量を常にチェック表に記載し、都度飲み物えを替え、脱水や便秘にならない様に工夫しています。頑固な便秘の方は看護師・医師との連携を図り便秘薬の調整をしています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	週2回の入浴ですが、体調不良の時は清拭や足浴・手浴を行ったり、入浴拒否傾向の強い方は、疾病を視野に入れ拒否の根拠を分析し、本人にとって一番良い方法で気分よく入浴できるように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	個々の生活習慣や、体調に応じた安眠や休息がとれるように支援しています。手足が冷えて眠りに付けない方などは、レンジで温める湯たんぽ使用し、気持ち良く眠りに付ける様に支援しています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬の説明書ファイルにまとめ、何時でも閲覧できるようにしています。定期薬・体調不良時は主治医に報告・相談のもと薬処方されています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	1人ひとり活気はあり、笑顔が見られるが、職員が常に楽しみや張り合いが出るような声掛けをしています。掃除機・モップかけ・毎食後の食器洗い等、お手伝いして頂き満足完を感じていただけるように支援しています。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	毎日の様に外出の機会を得ることが出来ていましたが、7月・8月・9月と猛暑・台風・秋雨で外に出かけることが少なくなり、希望に添うことが出来ない日が多かったように感じます。季節が良くなり再度取り組んでいきます。		
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	家族様・本人からの預り金があり、散歩を兼ね職員と共に外出し、好みの物を購入されています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	フロアに電話があり希望時、電話を掛けることが出来る様に支援しています。携帯電話を持っている方は、自ら電話を使用しています。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共有空間の清潔保持を心がけています。窓から中庭の景色を眺めた時、季節感を感じられるように、季節の草花を栽培し居心地良く過ごせる工夫をしています。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	他フロアからの来客がある時も一緒に過ごせるようソファ等置き、居場所の工夫をしています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	使い慣れた物や、部屋に合った好みの物を活かし、本人なりに工夫し心地よく、安心して生活が送れるように努めています。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	歩行の妨げにならないように家具等を配置し、出来るだけ自立した生活が送れるように空間と動線の工夫をしています。		