

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	40 (15)	課題として現状は毎週土曜日に70了調理して一箱は食事作りを兼ねた機を作っている。調理スタッフの新しい採用が、土曜日の70了調理が実施できない非況が、一箱は食事を作る機会がなくなり、	入居者様を交えた食事の準備を果すことの交際の機会を継続していく。	各入居者様に食事の作りを教える、食事の準備をこの機会をニースとして再確認していく。 調理スタッフの配置が変更されているが、どのタイミングでスタッフ入居者の食事の作りを兼ねた機を導入していくか決まると見えていく。	4ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月