

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |                      |                                |                                |   |            |
|----------|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号                 | 現状における問題点、課題                   | 目標                             | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 30<br>31<br>32<br>33 | ・利用者の介護度が上がり重度化、終末期対応者が増加している。 | 母体病院との連携強化                     | ・身体の変化に気づき連携を強化する。<br>・急変時の対応について研修し、緊急医療知識を修得する。<br>・終末期対応を定着する。<br>・主治医、担当看護師との連携を強化する。 | 12ヶ月       |
| 2        | 26<br>27             | ・重度化利用者の増加によるケアプランの充実の必要。      | ・一連のケアプランプロセスを更に改善、強化する。       | ・毎日のモニタリング表、ケアプラン評価表の定着。<br>・カンファランスの継続強化。主治医、家族を含めたカンファランス開催。                            | 12ヶ月       |
| 3        | 13                   | ・質の向上のために更なる研修の強化。             | ・意識づけを強化する。                    | ・研修案内の徹底。<br>・研修報告書の提出励行  | 12ヶ月       |
| 4        | 34                   | 災害対策。                          | ・絶対に火を出さない意識をもつ。<br>・風水害対策の強化。 | 通報・避難訓練、消火訓練の年2回実施を遵守し、訓練の質を高める。  | 12ヶ月       |
| 5        | 12                   | 就業環境。                          | ・職場環境、スタッフ間の風通しの改善。            | ・管理者等のマネジメント力強化。<br>・ミーティング、定例会の内容充実  | 12ヶ月       |