

目標達成計画

作成日: 令和5年2月2日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	当施設や隣接する母体の病院や当法人の介護施設は年2回の防災訓練をそれぞれ独自に行っている。共通の連絡網は整備しているが、実際に運用した例はなく、災害時の対応が未知数である。また、当施設と病院は隣接しているが防災訓練にはお互いの参加協力はない。	災害時には隣接する母体の病院や他の施設と連携して対応出来るように頃からの協力体制を整える。	病院や他施設の避難訓練に参加することで、自施設の新たな問題点や課題も見えてくると思われる。まずは防火管理者と施設管理者が病院や他施設の避難訓練に参加する。その後、病院職員にも当施設の避難訓練に誘致し参加協力してもらう。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。