

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム ローゴム

目標達成計画

作成日：令和 6 年 3 月 17 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1 (1)	理念に触れる機会を増やしてみたいかでしょうか。	・職員全員が法人理念を再確認し、今後のケアの基盤とする。	・法人理念を目にしたたり、触れる機会を増やす為掲示箇所を増す、ミーティングなどで再確認する。 ・新入社員にも研修の一環として法人理念を理解してもらう。	12ヶ月
2	6 (5)	スピーチロックについて、意識を高めてみたいかでしょうか。	・職員全員がスピーチロックを含めた虐待に関する知識や認識を深める。	・定期的な研修においてテーマとして挙げ、理解を深める。 ・虐待防止のための委員会で議題として話し合い、その内容や知識を職員に共有する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。