

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	介護の認識や就労の経験がなくても働くことができる職場のため、職員にマナーや常識に欠ける面がある。	職員の就労に対する質を高めていく。	①介護の経験が3年以上に達したものは介護福祉士の資格取得にむけて勉強するとともに知識や技術を業務に活かしていく。 ②介護職員用のマナー研修を定期的に行なう。	今年度介護福祉士資格試験まで
2	48	屋内の作業に関しては利用者の方々で行なうようになり生活感もでてきたが、日常的に行なう屋外のプログラムが比較的少ない。	日常的に屋外で作業が出来るようにする。	①プランターで季節の野菜や花を育てる。 ②育てた野菜を収穫して調理する。	平成25年3月まで
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月