

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム花の里

目標達成計画

作成日: 平成28年3月8日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
3	2	法人の地域貢献に前向きな姿勢のもと、ホームでも出来る活動が実施されている。認知症カフェ等、地域での生活が困難になっている方とホームの取り組みが結び付くことを期待したい。	田原市の協力の下、認知症カフェを花の里で行い日頃の生活の不安や悩みを聞き、解決する事で地域の方から頼りにされるパートナーになる事を目指します。	認知症カフェの在り方を運営推進会議やご家族の面会時、地域の催し物に出かけた際に伝え、その方から少しずつ広めて頂く。市と協力しながら認知症サポーター養成講座を行い、地域の方々の介護に対しての不安感を取り除いていく。	12ヶ月
2	33	利用者の重度化が進んでいることで、職員が介助を行う場面が増えている。利用者がグループホームでの生活を継続することができるように、職員間の連携等、継続した取り組みに期待したい。	重度になっても本人がいつまでも慣れ親しんだ町を身近で感じ、グループホーム花の里に入所して良かったと思えるように、職員のスキルアップを目指していきます。	グループホームのミーティングでご利用者を最期まで看る事に対する不安や疑問をカンファレンスし意識の統一を図る。又介護技術や看取りの研修を行い、職員のスキルアップを図る。	2ヶ月
1	35	今年度より夜勤体制を強化したことで、安全面でも対応を充実させている。利用者の安全が確保できるように、非常災害時における職員間の密な連携等、継続した取り組みに期待したい。	夜間の非常災害に備えて、夜間体制における初動対応がスムーズに行えるように職員の防災意識を高め、スキルアップを図っていきます。	火災・地震等の災害時の対応方法を理解し、有事に動ける職員を目指して実動訓練を行う。また、手順書を作成し職員に配布する。手順書の理解を深めるために研修会を開催してスキルアップを図る。	12ヶ月
					ヶ月
					ヶ月