

事業所名 ニチイケアセンター本千葉

作成日: 2020年 7月 13日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	11	ホーム会議など全体会議で職員の意見交換などは行えているがここでの面談の機会が減っている。	職員一人ひとりの意見や提案を聞き、より良いホーム作りを行う。	人事評価面接以外にも定期的に面談を行い、ホームの課題や職員一人ひとりの課題を見つけて解決していく。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月