

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	37	災害時の対策を強化する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>避難訓練のマニュアルを確認する。</li> <li>地域の方に協力を得られるよう関係性を築く</li> <li>夜間想定訓練の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>防火管理者を中心に会議を行い構築する。</li> <li>地域活動への参加を行い発信していく。</li> <li>施設全体で夜間想定について考え、全体での夜間想定訓練を行うと同時に部署では図上訓練を実施し動きを体に覚えさせる。</li> </ul>	12ヶ月
2	28	チーム全体で工夫した介護計画を作る。	<ul style="list-style-type: none"> <li>アセスメント内容で可能な能力などは2表、3表に反映させていけるようにする</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>身体能力などは具体的に指標(回数や方法など)を設定する</li> <li>利用者様の生活歴などでケアに活かせる内容を見つけプランに取り入れていく(仕事などで携わっていた内容を引き出す)</li> </ul>	12ヶ月
3	4	地域資源としての役割を果たす。	地域の方へ施設の内容や活動を発表する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>近隣の住民に認知症対応型施設の内容、仕組みを伝える。</li> <li>ぶどうの樹の特色や取り組みを伝える。</li> <li>緊急災害時の対応や避難所としての役割を伝える。</li> </ul>	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月