

(別紙4(2))

事業所名 あたみ翔裕館

目標達成計画

作成日: 令和3年3月15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18	現在、認知症ケアプログラムを全職員取り組んでいるが一部の職員だけしか実践できていない。	全職員が同じ方向を目指し実践していく。	推進員がいるので、推進員・管理者・施設長が中心となり見本を見せていく。	9ヶ月
2	47	服薬チェックの徹底	ダブルチェック・トリプルチェックがあたり前になるよう実践していく。	介護リーダー・管理者・施設長が率先して実践し見本を見せていく。	9ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。