

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	19	グループホームに入居したことにより、本人と家族の絆が弱くなっている。	家族が行事に参加し、本人と共に過ごす。	① 事前に会報で行事の日程を知らせる。 ② スタッフが家族に直接呼びかける。	3ヶ月
2	12	スタッフ不足	若いスタッフの育成	① 他事業所の給与情報を収集し、給与体系の見直しをする。 ② 当事業所のスタッフが友人知人を勧誘できる給与水準を目標にする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。