

(別紙4(2))  
目標達成計画

事業所名：グループホームむつみ苑

作成日：平成 25 年 9 月 28 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	定期的に行うケアカンファレンスに全職員が参加することが出来ず、ケアの統一やスキル向上が十分に図れていない。	ケアカンファレンスに職員が参加できるように実施時間や場所を工夫する。ケアカンファレンスを通して職員のケア技術の向上を図る。	ケアカンファレンスを小まめに実施し、カンファレンスを通して観察方法やケア手法を学ぶ機会を作り、職員の育成を図りケアの向上を図る。	12ヶ月
2	14	職員が他施設の職員と交流を図る機会はあるが、個人と個人の交流にとどまり、同業者としての交流が十分に図れていない。	実習や研修を通して他事業所の職員と交流するときには、個人の交流だけにとどまらず事業所としての交流を図る。	実習を受ける際には自施設の情報を伝えるばかりでなく、他事業所についての情報を得る機会になるような情報交換の場を作ったり、職員のコミュニケーションスキルの獲得を図るような研修を実施する。	12ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。