

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム うたたね

目標達成計画

作成日: 平成 27年 9月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		派遣社員が多く、入れ替わりが激しい。職員が定着しない。	長続き出来るような職場環境を整える。職員から出た意見を反映できる環境作り。	意見箱などの職員が意見を言える場を設ける。定期的にカンファレンスなどを開き職員同士で話し合う。	6ヶ月
2		未経験者が多いため、スキルの底上げが必要	しっかりと教えられる職員を育てる。資格をもった職員が定期的に勉強会やカンファレンスを開催し、互いに教え合う	毎月一人利用者様を決め、その方へのケアの仕方などを教え合い、考える事への機会を設ける。新しく入った職員に対して誰もが同じように教えられるように指標を作っておく。	6ヶ月
3		地域との関係が希薄	出来る限りの範囲で地域と関わっていく、こちらへ迎え入れるような行事を開催する	買い物、お祭り、選挙など行事があれば出掛けていく。ラジオ体操や音楽会などを開催し外部の方を招待する	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。