

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18	○本人と共に支え合う関係 共に支え合う関係…という事は分かっているつもりではあるが、日々の暮らしの中で認識が薄れつつあるのではないかと考える。この機会に見直しを行いたい	ご利用者にとっての一番安心できる人になれるよう信頼関係を築く	まずは担当のご利用者との信頼関係を築く 年間のユニット目標の中に組み込み、意識を高めていく	12月
2	48	○役割、楽しみごとの支援 今までの役割や、楽しみが継続できているか疑問がある 余暇時間を持て余している方がある	皆が役割をもっていきいきとした生活を送る	ユニット目標への組み込みによる取組 畑づくりの開始 みてやま学園の方の取り組みによる関わり 職員の得意な事による力の発揮	12月
3	23	○思いや意向の把握 認知症によるものか、いまだ落ち着いた生活の難しい方がある	思いに添った安心できる生活を送る	落ち着かない方への本人を知るための取組み 関わり 信頼関係の構築	12月
4	38				月
5					月