

事業所名 グループホーム 新園

作成日: 平成 27 年 4 月 11 日

目標達成計画

目標達成計画は、評価結果をもとに事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、次のステップへ向けて取り組んでいく目標を具体的に設定し、記入します。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の質向上をめざして優先して取り組む点を話し合います。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		人事異動により新人や他部署の職員が入ってきた。伝えたつもりが伝わらなかった)やり方が違っていたりと、自施設とのギャップがあり、うまく埋め合わせができていない。	本人のキャラ、年齢に応じた指導ができるように、分かやすく説明し、分かる時に聞かせやすい状況を作る。	本人の経験や性格を考慮し、わかやすく業務内容を説明する。何のためにやるのか?理由、原因、結果を交えて教育し、定期的な勉強会を行う。	6 か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNoを記入してください。