

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	ホーム全体にADL低下認知機能の低下あり。一斉に動かれる時あり、そのような時「待って」「だめだよ」と言った言葉が出てしまう。	スピーチロック 0へ近づけていく。	3ヶ月に1回の拘束委員会でGHの現状を把握し、どのように進めていくか話し合う。毎月のスタッフ会議で勉強会を開催したり、振り返りをし、話し合う。	12ヶ月
2	9	コロナ禍何処にも出かけられず、家族にも自由に会えない状態の為「お母さんに会いたい！お父さんに会いたい！」「うちに帰りたい」等言葉が増えている。本人の思いをくみ取りきれていない。	少しでも穏やかに過ごして頂ける様に検討する。	どのような状況でそのような言葉が出るのかアセスメントを行い対応する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。