

(様式3)

事業所名 グループホームいずみの

ユニット名 MORI.YAMA

作成日: 令和 6年 9月 26日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	11	・職員会の開催があまり出来ていないため、管理者スタッフ共に意見や提案を伝える機会が少なく、お互いの想いが上手く伝わらない事がある。	・月1回の職員会を定着させる。	・職員会を月に1回行う事を職員に周知する。 ・ラインを使って出欠席の有無の確認。 ・会議で決まった事や、連絡事項は議事録にまとめ、共有する。 ・スタッフからの意見や提案は職員会で議題として出してもらい、より働きやすい環境を作っていく。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月