

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホームの理念が介護する側の文言となっている。これとは別に利用者側や立場を限定しない理念があってもよいのではないかな。	現行の理念に加え、利用者サイドや立場を限定しない理念を加え全職員に周知する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理者をはじめ、他の職員からも意見を聴取し、新たな理念を考える。</li> <li>・次年度の事業計画書には新たな理念を加え全職員に周知する</li> </ul>	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。