

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年2回消防訓練・避難訓練を実施しているが、昨今大地震が頻発している中で災害・夜間想定での避難訓練は実施できていない。また、職員の災害時の対応意識にもバラつきがみられるため、突然災害が発生した時に対応できるか不安がある。	消防訓練・避難訓練の重要性を認識し、改めて災害時の対応について考えることにより、突然の不測の事態に対応できるようになる。	グループホーム会議の中で職員全員で災害時の対応について検討を重ねて、大阪城南ケアセンターそよ風グループホーム独自の災害時対応マニュアルを作成する。	12 ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。