

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議で外部評価の結果やサービスでの課題など議題にして意見交換を行っているが課題の経過報告をする必要がある	運営推進会議で議題になった課題の経過報告を行いサービスの向上に活かす	運営推進会議で入居者の生活状況や課題について報告、意見交換を行う。 議題となった意見や課題について次回の会議で経過報告を行いサービスの向上に繋げて行く。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。